

Приложение
к приказу ПАО «Газпром
газораспределение Ростов-на-Дону»
от «12» 02 2020 г. № 29-02

**Положение о порядке присвоения и изменения квалификационных
и тарифных разрядов работникам рабочих профессий ПАО «Газпром
газораспределение Ростов-на-Дону»**

1. Термины и определения

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Квалификационный разряд - величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника.

Квалификационный экзамен – форма итоговой аттестации, проводимой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, с целью определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

Квалификационная комиссия – временно действующий орган, наделенный полномочиями оценки уровня квалификации, присвоения или повышения разряда, группы квалификации, класса, категории работнику рабочей профессии, прошедшему обучение и сдавшему квалификационные экзамены.

Тарифная сетка - совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников с помощью тарифных коэффициентов.

Тарифный разряд - величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение о порядке присвоения и изменения квалификационных и тарифных разрядов работникам рабочих профессий ПАО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону» (далее - Положение) является локальным нормативным актом, регламентирующим процесс проведения квалификационных экзаменов работников рабочих профессий (далее -

рабочих), присвоения квалификационных и тарифных разрядов и осуществления деятельности квалификационной комиссии ПАО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону» (далее - Общество).

Положение разработано в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, а также локальных нормативных актов Общества.

2.2. Положение предназначено для установления единого порядка присвоения и изменения квалификационных и тарифных разрядов рабочим, обеспечения соответствия уровня профессиональной подготовки рабочего установленным квалификационным требованиям (квалификациям) профессиональных стандартов, обеспечения соответствия сложности выполняемых работ и уровня квалификации рабочего тарифному разряду, определенному в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.

2.3. Проведение квалификационного экзамена с целью определения уровня профессиональной подготовки, присвоения или повышения квалификационного разряда (уровня) рабочему осуществляется после прохождения им профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации.

В случае, если работник имеет профильное, соответствующее осуществляемому виду деятельности в Обществе, среднее (высшее) профессиональное образование, он может быть допущен к квалификационному экзамену без прохождения работником профессионального обучения в результате обращения его непосредственного руководителя в квалификационную комиссию Общества.

2.4. Присвоение или повышение рабочему тарифного разряда производится с учётом соответствия его уровня профессиональной подготовки установленным квалификационным требованиям (квалификациям) профессиональных стандартов, сложности выполняемых им работ, а также исходя из наличия в структурном (обособленном) подразделении ПАО «Газпром газораспределения Ростов-на-Дону» вакансии по профессии соответствующего тарифного разряда.

В случае если работник уже имеет документ, подтверждающий уровень квалификации более высокого тарифного разряда, он может быть допущен к квалификационному экзамену без прохождения профессионального обучения.

2.5. Присвоение или повышение тарифного разряда рабочему, состоящему в бригаде, должно производиться не по степени сложности работ, выполняемых под руководством рабочего более высокой квалификации, а по сложности выполнения тех работ, которые он выполняет самостоятельно согласно соответствующим производственным инструкциям и(или) операционным картам.

2.6. Наименование профессии в свидетельстве о прохождении профессионального обучения в учебно-методическом центре Общества устанавливается с учетом наименования профессионального стандарта. Одновременно указывается возможное наименование профессии согласно

Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР). Кроме того, на основании решения квалификационной комиссии, в свидетельстве указывается тарифный разряд по профессии.

2.7. Наименование профессии в протоколе решения квалификационной комиссии в части присвоения тарифного разряда рабочему устанавливается в строгом соответствии с ОКПДТР и возможным наименованием профессии соответствующего профессионального стандарта, определяющего квалификационный разряд (уровень квалификации) рабочего.

3. Порядок работы квалификационной комиссии

3.1. Квалификационная комиссия создается приказом генерального директора ПАО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону».

3.2. Председателем квалификационной комиссии назначается первый заместитель генерального директора - главный инженер Общества или его заместитель. Заместителем председателя квалификационной комиссии назначается заместитель генерального директора по персоналу и административной работе или руководитель управления по работе с персоналом. Членами комиссии назначаются: руководители (или специалисты) управления по работе с персоналом, управления по эксплуатации газораспределительных систем, представитель профсоюзной организации Общества. Секретарем комиссии назначается начальник или методист учебно-методического центра Общества. Секретарь комиссии не имеет права голоса в принятии решений комиссии.

3.3. Заседание квалификационной комиссии проводится по мере необходимости и считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей её членов. Заседание комиссии ведёт её председатель. Решение комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии, имеющих право голоса.

3.4. После прохождения рабочим профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации, перед проведением квалификационного экзамена руководитель структурного (обособленного) подразделения Общества, в котором работает работник, представляет в квалификационную комиссию:

отчет о стажировке на рабочем месте в объёме выполняемых видов работ и сроков стажировки, определенных требованиями программы профессионального обучения, в установленной форме (Приложение №1);

представление на установление (повышение) тарифного разряда, с указанием видов работ, выполняемых работником самостоятельно, согласно производственным инструкциям и(или) операционным картам в установленной форме (Приложение №2).

3.5. По итогам проведенного квалификационного экзамена секретарь квалификационной комиссии оформляет на каждого экзаменуемого следующие документы:

результат тестирования теоретических знаний;

заключение о результате квалификационной (пробной) работы в установленной форме (Приложение №3);

протокол решения квалификационной комиссии в установленной форме (Приложение №4);

выписку из протокола решения квалификационной комиссии о присвоении работнику тарифного разряда соответствующей профессии, согласно ОКПДТР;

свидетельство о прохождении профессионального обучения и присвоении квалификационного разряда (уровня квалификации) согласно соответствующему профессиональному стандарту в установленной форме (Приложение №5).

3.6. Протокол решения квалификационной комиссии формирует секретарь квалификационной комиссии. Протокол подписывается всеми членами комиссии. В протокол должны быть включены результаты квалификационного экзамена и решение комиссии о:

присвоении рабочему квалификационного разряда (уровня квалификации) согласно соответствующему профессиональному стандарту;

установлении рабочему тарифного разряда по профессии согласно ОКПДТР.

При необходимости в протоколе отражается особое мнение членов квалификационной комиссии.

3.7. Срок и место хранения протоколов решений квалификационной комиссии установлены действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.

3.8. К рассмотрению вопроса о присвоении или повышении тарифного разряда рабочим квалификационная комиссия, в случае необходимости, может привлекать руководителей, специалистов соответствующих направлений деятельности и квалифицированных рабочих данной профессии.

4. Порядок проведения квалификационных экзаменов и присвоения квалификационного и тарифного разрядов

4.1. Квалификационный экзамен предусматривает оценку теоретических знаний рабочего на основании результатов устного ответа на вопросы экзаменационного билета или тестирования, а также практических умений и навыков на примере выполненной рабочим квалификационной (пробной) работы. Результат выполнения квалификационной работы оформляется в виде соответствующего заключения в установленной форме (Приложение №3).

4.2. Оценочные средства теоретической и практической части квалификационного экзамена разрабатываются учебно-методическим центром Общества на основании требований соответствующих профессиональных стандартов к знаниям, умениям и навыкам работников и утверждаются председателем квалификационной комиссии. При разработке оценочных средств практической части экзамена могут также учитываться производственные инструкции и(или) операционные карты по видам работ, применяемые в Обществе.

4.3. Решение квалификационной комиссии о присвоении тарифного разряда рабочему регламентируется производственными инструкциями или операционными картами, содержащими требования по обеспечению соответствия сложности выполняемых работ и уровня квалификации рабочего тарифному разряду, определенному с учётом нормативно-правовых актов Российской Федерации и локально-нормативных актов Общества.

4.4. Критерии результатов прохождения квалификационного экзамена устанавливаются оценочными средствами на каждый его этап.

4.5. Заключение квалификационной комиссии по результатам квалификационного экзамена представляется экзаменуемому в день его проведения.

4.6. В случае неявки рабочего на квалификационный экзамен, либо при неудовлетворительном результате рабочий имеет право сдать его повторно в срок, определённый квалификационной комиссией.

4.7. В случае успешной сдачи квалификационного экзамена рабочему выдается свидетельство о прохождении профессионального обучения по соответствующей программе и присваивается квалификационный разряд (уровень квалификации).

4.8. Присвоение рабочему более высокого квалификационного разряда (уровня квалификации) проводится после прохождения им профессионального обучения по программе повышения квалификации.

4.9. Основанием для рассмотрения квалификационной комиссией вопроса о присвоении (повышении) тарифного разряда рабочему является:

представление руководителя соответствующего структурного (обособленного) подразделения Общества (приложение №2);

обязательное соответствие уровня профессиональной подготовки рабочего установленным квалификационным требованиям (квалификациям) профессионального стандарта;

обязательное соответствие опыта и практической работы требованиям к опыту и практической работы профессионального стандарта.

Установление (повышение) работнику тарифного разряда производится после успешной сдачи квалификационного экзамена.

4.10. Решение квалификационной комиссии о присвоении квалификационного разряда (уровня квалификации) и установлении тарифного разряда рабочему направляется руководителю соответствующего структурного (в т.ч. обособленного) подразделения Общества выпиской из протокола решения квалификационной комиссии.

4.11. Споры, связанные с вопросами присвоения квалификационных разрядов (уровня квалификации) и тарифных разрядов рабочим, рассматриваются на соответствующей комиссии Общества в установленном порядке.

Приложение №1
к Положению о порядке присвоения и
изменения квалификационных и тарифных
разрядов работникам рабочих профессий
ПАО «Газпром газораспределение
Ростов-на-Дону»

Отчет
о стажировке на рабочем месте работника,
проходящего профессиональное обучение

Ф.И.О. обучающегося: _____

Наименование организации (филиала): _____

Приказ от _____ № _____, на основании которого обучающийся проходит стажировку и на основании которого назначен руководитель (наставник) стажировки.

Ф.И.О. руководителя (наставника) _____

Должность (профессия) наставника, квалификация (разряд) _____

В ходе стажировки обучающимся:

1. Выполнялись следующие виды работ (указать):

2. Приобретены следующие умения и навыки:

Руководитель (наставник) обучающегося

_____/_____/

подпись / *фамилия, инициалы*

Главный инженер филиала (организации),
в котором(ой) проходила стажировка обучающегося

_____/_____/

подпись / *фамилия, инициалы*

Приложение №2
к Положению о порядке присвоения и
изменения квалификационных и тарифных
разрядов работникам рабочих профессий
ПАО «Газпром газораспределение
Ростов-на-Дону»

Представление

Прошу установить (повысить) тарифный разряд

_____ *(фамилия имя отчество в дательном падеже)*

Профессия, тарифный разряд, стаж работы при этом тарифном разряде в настоящее время _____

Основанием для повышения тарифного разряда является осуществление (выполнение) работником:

1. Трудовой функции _____

_____ профессионального стандарта _____

2. Следующих видов работ: _____

_____ ,
согласно производственным инструкциям и (или) операционным картам:

Наличие вакансии в штатном расписании структурного (обособленного) подразделения _____

Копия документа, подтверждающего уровень квалификации работника, прилагается.

Приложение _____

Руководитель структурного (обособленного) подразделения

_____ *(подпись)*

_____ *(инициалы, фамилия)*

Приложение №3
к Положению о порядке присвоения и
изменения квалификационных и тарифных
разрядов работникам рабочих профессий
ПАО «Газпром газораспределение
Ростов-на-Дону»

УТВЕРЖДАЮ

Председатель
квалификационной комиссии

(инициалы, фамилия)

« ____ » _____ 20__ года

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Составлено « ____ » _____ 20__ года о том, что обучающийся

(фамилия, имя, отчество)

Окончивший(ая) обучение _____
(форма обучения: курсовая, групповая, индивидуальная)

по профессии

выполнил (а) квалификационную (пробную)
работу _____
(наименование работы, ее характеристика)

По нормам времени на работу отведено _____ часов

Фактически затрачено _____ часов

Оценка за квалификационную (пробную) работу _____
(неудовлетворительно, удовлетворительно, хорошо, отлично)

Выполненная работа соответствует (не соответствует) квалификационному разряду
(уровню квалификации) _____ по профессии:

Преподаватель (мастер) производственного обучения:

(подпись) _____
(инициалы, фамилия)

Члены комиссии:

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

Приложение №4
к Положению о порядке присвоения и
изменения квалификационных и тарифных
разрядов работникам рабочих профессий
ПАО «Газпром газораспределение
Ростов-на-Дону»

ПРОТОКОЛ № _____
решения квалификационной комиссии
от « ____ » _____ 201_г.

В соответствии с приказом генерального директора ПАО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону» от « ____ » _____ 201_г. № _____ квалификационной комиссией в составе:

Председатель _____
(должность, ФИО)

Члены комиссии: _____
(должность, ФИО)

(должность, ФИО)

1. Проведены квалификационные экзамены рабочих, обучавшихся по курсовой, групповой, индивидуальной формам обучения (*нужное подчеркнуть*).
2. Подведены итоги квалификационных экзаменов и принято решение о присвоении квалификационных разрядов (уровней квалификации).

№ п/п	Ф.И.О.	Оценки квалификац. экзамена		Решение квалификационной комиссии о:			
		теория	практика	присвоении квалификац. разряда (уровня квалификации)	профессии (согласно профессионального стандарта)	установлении тарифного разряда	профессии (согласно ОКПДТР)
1	2	5	6	7	8		

Председатель квалификационной комиссии _____

(подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Члены комиссии:

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Секретарь комиссии _____

(подпись)

_____ (Ф.И.О.)

М.П.

Приложение №5
к Положению о порядке присвоения и
изменения квалификационных и тарифных
разрядов работникам рабочих профессий
ПАО «Газпром газораспределение
Ростов-на-Дону»

Форма свидетельства
о прохождении профессионального обучения и присвоении
квалификационного разряда (уровня квалификации)

<p style="text-align: center;">СВИДЕТЕЛЬСТВО _____ № _____</p> <p>Настоящее свидетельство выдано:</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p style="text-align: center;">(фамилия имя отчество)</p> <p>в том, что он(а) с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г. обучался(лась) в <i>учебно-методическом центре ПАО «Газпром</i> <i>газораспределение Ростов-на-Дону»</i> по программе профессиональной подготовки <i>(переподготовки, повышения квалификации)</i> рабочих по профессии:</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p style="text-align: center;">(форма обучения)</p> <p>прошел(ла) полный курс теоретического обучения в объеме ____ часов и практических занятий в объеме ____ часов и сдал(а) квалификационный экзамен с оценками:</p> <p>теоретическая часть _____</p> <p>пробная работа _____</p>	<p>Решением квалификационной комиссии ПАО «Газпром газораспределение Ростов- на-Дону» от «__» _____ 20__ г., протокол № _____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p style="text-align: center;">(фамилия, имя, отчество)</p> <p>Присвоен ____ квалификационный разряд (уровень квалификации) по профессии:</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>Присвоен ____ тарифный разряд по профессии:</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>Председатель квалификационной комиссии: _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)</p> <p>Секретарь комиссии: _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)</p> <p>М.П.</p> <p>Выдано «__» _____ 20__ г.</p>
---	---